



А.Д. „ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА“ БИЈЕЉИНА A.D. „VODOVOD I KANALIZACIJA“ BIJE LJINA

Хајдук Станка 20, 76300 Бијељина, Република Српска, БиХ
Тел: +387(0)/55/226-460 (центра), Факс: +387(0)/55/226-462

www.bnvodovod.com office@bnvodovod.com

Ж.Р: 567-343-10000004-57 (Atos bank a.d. Вања Лука)

ЛИБ - (ПИБ): 4(400307860000); Матични број: 1412558

Регистровани капитал: 10.009.225,00 КМ

Рег. уложак број 3-19 код Окружног привредног суда у Бијељини

НАДЗОРНИ ОДБОР

На основу члана 7. и 18. а у вези са чланом 41. став 1. тачка д) Закона о јавним предузећима („Сл. гл. РС“ број 75/04, 8/11 и 1/26), члана 62, 145. и 162. Статута А.Д. „Водовод и канализација“ Бијељина број СА-1739-4/11 од 25. августа 2011. године и Закона о раду („Сл. гл. РС“ број 1/16, 66/18, 91/21, 119/21, 112/23 и 39/24), а у вези са Одлуком о најнижој плати у Републици Српској за 2026. годину број 04/1-012-2-4406/25 од дана 26. децембра 2025. године („Службени гласник Републике Српске“ број: 115/25), на приједлог Управе Друштва, Надзорни одбор на 4. (четвртој) редовној сједници одржаној дана 30. јануара 2026. године донио је

ПРАВИЛНИК О ТРЕЋИМ ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ У АД „ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА“ БИЈЕЉИНА

Члан 1.

(1) У Правилнику о раду АД „Водовод и канализација“ Бијељина број: НО-911-3/23 од 07. априла 2023. године мијења се члан 49. тако да исти сада гласи:

„(1) Надзорни одбор Друштва, у правилу, крајем сваке пословне године, зависно од кретања цијена, инфлације и пословних резултата, утврђује најнижу цијену рада за наредну пословну годину у форми посебне одлуке.

(2) Коефицијенти групе сложености послова утврђени су по платним групама од прве, као најједноставније, до седме групе, као најсложеније и то:

- **I група**

Једноставни, рутински послови за које је потребно минимално знање за разумијевање датих упутстава.

- Први степен НК коефицијент сложености 8,0669 – 8,5146

- **II група**

Мање сложени послови у администрацији који се обављају једноставним и механизованим средствима рада или без њих.

- Други степен ПК коефицијент сложености 8,0669 – 8,5146

- **III група**

Средње сложени послови у администрацији, рад на различитим машинама, алатима, постројењима и уређајима. За обављање ових послова потребан је трећи степен стручне спреме - стручна спрема стечена трогодишњим образовањем.

- Трећи степен KB коефицијент сложености 8,5147 – 9,1373

- **IV група**

Сложени и истовремено врло разноврсни послови, у оквиру одређене технологије, сложене радње на административним пословима и рјешавање мање и средње сложених послова. За обављање ових послова потребан је завршен четврти степен стручне спреме.

- Четврти степен

ССС коефицијент сложености 9,1374 – 11,3768

- **V група**

Сложенији послови у припреми рада, послови услуга, административне и пословне функције.

- Пети степен ВКВ коефицијент сложености 9,1374 – 11,3768

- **VI група**

Сложеност послова за које се као услов захтијева стручност за извођење послова, као и руковођење мањим организационим дијеловима и стручним пословима. За обављање ових послова потребан је завршен први степен образовања на вишој школи или први степен факултета.

- Шести степен

ВШС коефицијент сложености 11,3769 – 12,2726

- **VII група**

Сложени и врло сложени послови који су потребни за организацијско и оперативно вођење радних процеса, контролу рада, кадровско, економско и административно вођење пословања с врло сложеним, разноврсним радним задацима. Као услов за обављање ових послова захтијева се стручност која се стиче факултетским образовањем, као и руковођењем сложенијим пословима из техничке, економске, правне и друге области.

- Седми степен

ВСС коефицијент сложености 12,2727 – 13,1756

Посебан платни разред чини Управа Друштва (директор и извршни директори)
.....коефицијент сложености 18,1310 – 21,3304

(3) При вредновању радних мјеста на којима, поред сложености, постоје отежани услови рада и повећана одговорност, послодавац посебним актом утврђује вриједност радних мјеста по свим основима (сложеност, услови рада и руковођење).

(4) Разврставање послова по групама сложености и на поједина радна мјеста врши се уговором о раду који закључују пословодни орган послодовца и радник.

(5) Послодавац може правилником о раду утврдити ближи критеријум за разврставање послова по групама сложености.“

Члан 2.

У Правилнику о раду АД „Водовод и канализација“ Бијељина број: НО-911-3/23 од 07. априла 2023. године мијења се члан 32.став 20. тако да исти сада гласи

„Радник који је навршио 6 (шест) мјесеци непрекидног рада и испунио друге услове за остваривање права на годишњи одмор има право на исплату регреса за коришћење годишњег одмора у висини најмање једне најниже плате у Републици Српској за најнижи степен образовања, а чију коначну висину одређује посебном одлуком Управа Друштва по правилу на почетку календарске године.“

(2) У осталом дијелу Правилник остаје неизмијењен.

Члан 3.

(1) Овај Правилник о првим измјенама и допунама Правилника о раду ступа на снагу даном доношења и исти ће се примјењивати почев од обрачуна плате за мјесец јануар 2026.године..

(2) Овај Правилник о првим измјенама и допунама Правилника о раду чини саставни дио Правилника о раду.

(3) Овај Правилник о првим измјенама и допунама Правилника о раду се архивира у Књигу одлука Надзорног одбора.

Број: НО- 232 -19/26
Дана, 30. јануара 2026. године
Бијељина

ПРЕДСЈЕДНИК
Радослав Драгомир
Попадић Драгомир